



# Het Leerkompas

Sinds juni 2026 is Het Leerkompas beschikbaar binnen de VGN academie. Dit is geen standaard leertraject met bouwstenen, maar een didactisch en procesmatig handvat. Het helpt medewerkers die verantwoordelijk zijn voor scholing om leervragen uit de praktijk effectief te vertalen naar concrete leeractiviteiten.



# Waaruit bestaat het Leerkompas?

Het Leerkompas ondersteunt je bij het doorlopen van zeven essentiële stappen:

- 1. Vraagverheldering:** Achterhaal de 'vraag achter de vraag' om de juiste focus te bepalen.
- 2. Doelgroep & contextanalyse:** Breng voorkennis in kaart en stimuleer eigen regie bij medewerkers.
- 3. Leerdoelen bepalen:** Formuleer wat men minimaal moet weten, snappen en kunnen.
- 4. Selectie uit aanbod:** Navigeer effectief door de VGN-bibliotheek en eigen materialen, eventueel met hulp van Chatbot Daan.
- 5. Ontwerp van de oplossing:** Combineer bouwstenen tot een passende leeroplossing en pas didactische principes toe.
- 6. Implementatie:** Voer een kwaliteitscheck uit op de haalbaarheid en randvoorwaarden.
- 7. Borging en evaluatie:** Zorg dat het geleerde beklijft in de dagelijkse praktijk.

**Stap 1**  
**De vraagverheldering**

Aanvraag: [Redacted]

Vraag achter de vraag: [Redacted]

Wat zeggen de betrokkenen:

Teamleider [Redacted]

Gedragsdeskundige: [Redacted]

Medewerker: [Redacted]

**Stap 2**  
**Doelgroep- & contextanalyse**

Het team: [Redacted]

Ervaring van het team: [Redacted]

Bijzonderheden: [Redacted]

**Stap 3**  
**Leerdoelen bepalen**

Gewenste resultaat: [Redacted]

Leerdoelen:

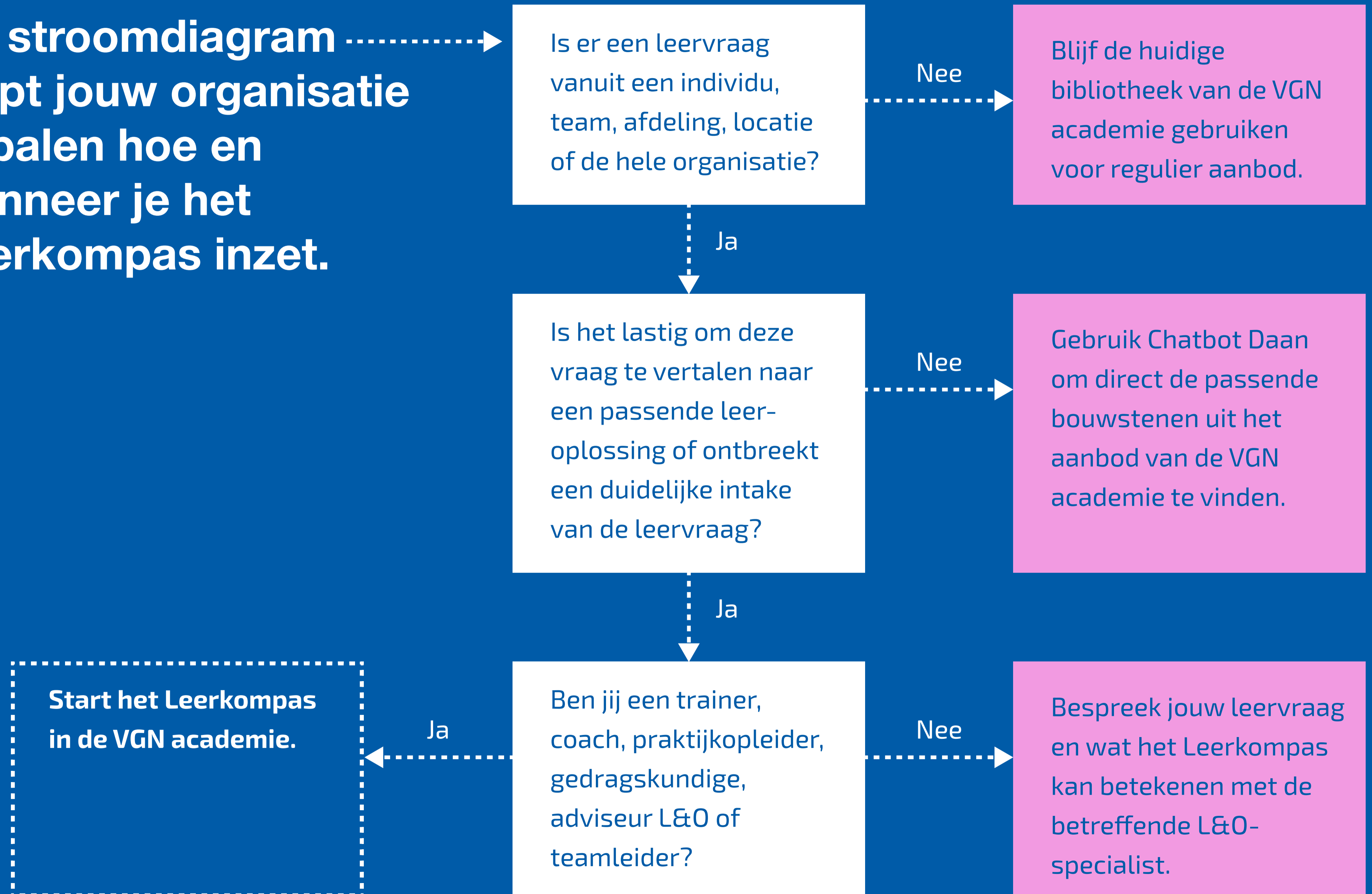
Weten: [Redacted]

Snappen: [Redacted]

Kunnen: [Redacted]

Toepassen: [Redacted]

**Dit stroomdiagram helpt jouw organisatie bepalen hoe en wanneer je het Leerkompas inzet.**



# Wat levert het op?

- **Maatwerk:** Je stelt een eigen leeroplossing samen.
- **Rendement:** De kloof tussen online leren en de dagelijkse zorgpraktijk wordt gedicht.
- **Efficiëntie:** Je voorkomt dat volledige trainingen worden ingekocht terwijl slechts een deel nodig is.

**De leervraag:**  
"Mijn team heeft last van agressie bij een nieuwe cliënt. De sfeer is gespannen en medewerkers durven niet goed in te grijpen. Kan er een training geregeld worden voor mijn team?"

**Vraag achter de vraag:**  
"Medewerkers willen signalen van spanningsopbouw bij cliënten leren herkennen."

"De agressie die we zien is een uiting van onmacht bij de cliënt. Als het team leert om de subtiele signalen van oplopende spanning eerder te signaleren, kunnen we de-escalerend werken in plaats van alleen reactief ingrijpen."

"We willen de cliënt graag goed begeleiden, maar de signalen van deze nieuwe bewoner zijn voor ons nog onvoorspelbaar. We hebben niet zozeer behoefte aan een training in ingrijpen, maar aan inzicht in hoe we zijn spanning eerder kunnen signaleren."



Met het Leerkompas word jij de architect van leeroplossingen die écht impact maken.